

Risikanalyt per ansvarsområde

Avdelning:

Nu skall Du som arbetsledare/chef genomföra en riskanalys över Ditt ansvarsområde och medarbetare!

Utgå från följande:

1. Vilka uppenbara risker finns inom mitt ansvarsområde? Tänk till och reflektera!

Här kommer några exempel

- Arbetsergonomiska (lyfta rätt m.m.)
- Introduktionsarbetet
- Säkerhet
- Maskiner och utrustning inom arbetsområdet (glöm ej lagret)
- Skriftliga kvittenser av medarbetare och ev. praktikanter
- Psykosociala risker (samarbete, information och kommunikation)
- Finns tydliga arbetsmål inom avdelningen
- Medarbetarsamtal
- Används rätt skyddskläder, vid aktuella fall?
(Truckskor, jacka och handskar i frysen och kyllda utrymmen)

- Är något trasigt? Pallstallage, vagnar, truckar, maskiner, osv.
- Har jag kontroll på mitt schema? Hur långt fram i planeringen ligger jag?
- Underhåller vi vår utrustning? Slipar knivar, service på maskiner, något som ofta är trasigt?
- Har jag hög korttidsfrånvaro på min avdelning? Är det alltid samma personer?
- Har vi testat larmen i frysrummen senaste månaderna?

- Lyftteknik och arbetsmetoder, gör medarbetarna rätt (belastningsergonomi)?
- Fungerar den löpande informationen inom avdelning?
- Förekommer trakasserier/mobbning?
- Finns en systematisk plan för medarbetarsamtal motsvarande?
- Följer medarbetarna de fastställda rutinerna/reglerna som vi har inom funktionen?

- Har mina medarbetare informerats gällande våra policydokument inom arbetsmiljöområdet?

På nästa sida kan Du enkelt skriva ner resultatet och vad som måste åtgärdas i en enkel handlingsplan!

